



Приложение № 3  
Утверждаю  
Директор МБУ ДО  
«СШ пгт. Тымовское»  
М.О.Хасанов  
Приказ № 40 от 26.03.2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ в МБУ ДО «СШ пгт. Тымовское»

### 1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа пгт. Тымовское» (далее - МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское») представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»».

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Устава МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» и других локальных актов МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»».

1.3. Целями антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»»;
- формирование у работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» являются:

- определение должностных лиц МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт. Тымовское»»;
- информирование работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»»;
- закрепление ответственности работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» за несоблюдение требований



антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»».

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

*коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

*взятка*- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

*коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

*противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

*предупреждение коррупции*- деятельность МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

*работник* МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»»;

*контрагент* МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО «СШ пгт. Тымовское»» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

*конфликт интересов*- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);



*личная заинтересованность* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## 2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на директора и работников МБУ ДО «СШ пгт. Тымовское» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» с такими лицами.

## 3. Основные принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт. Тымовское»

3.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

3.1.2. принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа пгт.Тымовское» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

3.1.3. принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское», работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» коррупционных рисков.

3.1.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» простыми способами,



имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

### 3.1.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» и работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Муниципального бюджетного учреждения «спортивная школа пгт.Тымовское» за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

### 3.1.7. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» антикоррупционных стандартах и процедурах.

### 3.1.8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 4. Должностные лица МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» ответственные за реализацию антикоррупционной политики ГКУ РО

4.1. Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

4.2. Директор, Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» исходя из стоящих перед МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», назначает лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» в пределах его полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- разработка и представление на утверждение директору МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» проектов локальных правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений,

- включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» и индивидуального консультирования работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
  - индивидуальное консультирование работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
  - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
  - ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» и работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», по предупреждению коррупции

5.1. Работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» и работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

5.4. Работник МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- сообщить директору МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»



Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p> <p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее</p>

	подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ПСУ РО

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» проводится в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» по следующим направлениям:

7.1.1. установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

7.1.2. внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» в целях снижения риска вовлечения МБУ ДО «СШ» пгт.Тымовское» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

7.1.3. распространение на контрагентов МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» применяемых в МБУ ДО «СШ



пгт.Тымовское» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

7.1.4. размещение на персональной странице МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» официального сайта информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

## 8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

8.2. В МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- внедрение «карты коррупционных рисков» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## 9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» от имени МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» в связи с их профессиональной деятельностью в МБУ «СШ пгт.Тымовское», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев;

- быть прямо связанными с целями деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным правовым актам МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

## 10. Антикоррупционное просвещение работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»

10.1. Антикоррупционное просвещение работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного



консультирования.

10.2. Антискоррупционное образование работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» осуществляется за счет МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», ответственных за реализацию антискоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

10.3. Антискоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» ответственными за реализацию антискоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## 11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Система внутреннего контроля и аудита МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» и обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антискоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» прежде всего связан с обязанностью ведения МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» стало известно.

12.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения



коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закрепляется за должностным лицом МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

12.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» и работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

12.6. Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» и работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

### 13. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

13.1. Все работники МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа пгт.Тымовское» является ответственным за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения работниками МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### 14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

14.1. МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».

14.2. Должностное лицо МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское», ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» 1 раз в год следующим за отчетным готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское» на основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.



14.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУ ДО «СШ пгт.Тымовское».